

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзной организации
МОУ ДО ДЮСШ


С.С.Трофимов
« 19 » ноября 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ ДО ДЮСШ


С.В.Хренцов
« 19 » ноября 2015 г.



Приказ №01.08-37а/од от «19» ноября 2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
муниципального образовательного учреждения
дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа»
Ясногорского района Тульской области

1.Общее положение

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативными правовыми актами, Уставом МОУ ДО ДЮСШ (далее ДЮСШ).
- 1.2. Общее собрание работников (далее – Собрание) является одной из форм самоуправления в ДЮСШ.
- 1.3. Собрание представляет полномочия трудового коллектива в целях реализации законного права работников на участие в управлении организацией. Участие работников в Собрании является добровольным. Работодатель не имеет право принуждать работника к участию в собрании.
- 1.4. Собрание осуществляет свою работу по плану, принятому на календарный год и утвержденному директором.
- 1.5. Инициатором созыва Собрания может быть Учредитель, директор ДЮСШ, коллектив ДЮСШ (не менее 1/3 работников), профсоюзная группа.
- 1.5. Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Собранием и принимаются на его заседании.
- 1.7. Положение действует до принятия нового.

2.Цель Общего собрания работников ДЮСШ

Основной целью Общего собрания работников является содействие реализации прав и интересов работников на участие в управлении ДЮСШ, развитие инициативы трудового коллектива.

3.Функции Общего собрания работников ДЮСШ

- Обсуждает и принимает Устав ДЮСШ.
- Обсуждает и принимает коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка.
- Рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития ДЮСШ.
- Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками ДЮСШ.

- Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся ДЮСШ.
- Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДЮСШ.
- Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции ДЮСШ.
- Избирает комиссию для ведения коллективных переговоров.
- Принимает Положение об установлении выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам МОУ ДО ДЮСШ.
- Выдвижение коллективных требований работников ДЮСШ и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективных трудовых споров.
- Внесение предложения о проведении общего собрания ДЮСШ.
- Другие вопросы, касающиеся работы коллектива и жизнедеятельности ДЮСШ.

4. Организация управления Общим собранием работников ДЮСШ

4.1. В состав Собрания входят все работники ДЮСШ, для которых школа является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.

В состав Собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам подряда, на условиях трудовых соглашений и по совместительству.

4.2. На заседание Собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Собрания обязан:

- организовывать деятельность Собрания;
- информировать членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организовывать подготовку и проведение заседания;
- определять повестку дня;
- контролировать выполнение решений Собрания.

4.5. Заседания Собрания проводятся не реже одного раза в год.

4.6. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников ДЮСШ.

4.7. Решение Собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих на собрании работников ДЮСШ.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

Общее собрание работников ДЮСШ организует взаимодействие с другими органами самоуправления учреждения – Педагогическим советом, Профсоюзной организацией:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета и Профсоюзной организацией.

6. Права и ответственность Общего собрания работников ДЮСШ

6.1. Собрание имеет право выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы государственной власти, в общественные организации.

6.2. Каждый член Собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДЮСШ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Собранием высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6.3. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам.

7. Документация Общего собрания работников ДЮСШ

7.1. Заседания Собрания оформляются протоколом.

В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количество присутствующих членов трудового коллектива;
- приглашенные лица (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7.4. Протоколы Собрания хранятся в учреждении 50 лет и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).